

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – САРАЕВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

391870, Рязанская область, р.п. Сараи, ул. Ленина, дом 157. Тел. (49148) 3-17-15 Факс (49148) 3-19-03,
E-mail: Sarai-uomp@rambler.ru ОКПО 02115150, ОГРН 1026200742072, ИНН/КПП 6217002325 / 621701001

ПРИКАЗ

№ 34/1 от 2 апреля 2021 года

О результатах мониторинга добровольческой деятельности

С целью развития добровольческой деятельности в образовательных учреждениях Сараевского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты мониторинга добровольческой деятельности за 2020 год.
2. Руководителям общеобразовательных активизировать работу по вовлечению учащихся в волонтерское движение.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Начальник УО и МП администрации
муниципального образования –
Сараевский муниципальный район**



В. М. Ожерельева

Мониторинг развития добровольческой деятельности в муниципальных образованиях Рязанской области

Отчетный период: 01.2020 – 12.2020.

Форма заполняется на основании собственных данных, органов местного самоуправления, детских и молодежных общественных объединений, коммерческих организаций, общих и средних профессиональных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования, а также с учетом сведений иных ведомств и организаций муниципального образования (учреждений культуры, социальной защиты, природопользования, благоустройства, правоохранительных органов, МЧС и т.д.).

Респонденты – органы местного самоуправления, детские и молодежные общественные объединения, коммерческие организации, общие и средние профессиональные образовательные организации, учреждения дополнительного образования, а также иные ведомства и организации муниципального образования, которые **направляют свои данные в адрес структурного подразделения** администрации муниципального образования Рязанской области, уполномоченного по вопросам развития добровольческой деятельности.

Структурное подразделение администрации муниципального образования Рязанской области, уполномоченное по вопросам развития и организации волонтерской деятельности, или центр поддержки добровольчества муниципального образования обобщает полученные данные, сводит в единую утвержденную форму и направляет заполненную форму в адрес министерства образования и молодежной политики Рязанской области.

1. ОБЩИЕ ДАННЫЕ*:

*общие данные заполняются по данным муниципального образования на отчетный период 01.04.2021 года

Таблица №1:

№	Показатель	Значение/ответ
1.	Муниципальное образование	
2.	Наименование, электронная почта структурного подразделения администрации муниципального образования Рязанской области, уполномоченного по вопросам развития добровольческой деятельности	Управление образования и молодежной политики администрации муниципального образования – Сараевский муниципальный район Рязанской области; sarai-uomp@rambler.ru
3.	ФИО, контактный телефон, руководителя структурного подразделения администрации муниципального образования Рязанской области, уполномоченного по вопросам развития добровольческой деятельности	Ожерельева Валентина Михайловна
4.	ФИО, контактный телефон, эл. почта, должность ответственного специалиста за развитие добровольческой деятельности на территории муниципального образования	-----
5.	Наименование, ссылка на социальные сети, ссылка на кабинет в едином информационном портале в сфере добровольчества	-----

	<p>DOBRO.RU, реквизиты документов о создании центра поддержки добровольчества муниципального образования</p> <p><i>Указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с зарегистрированными учредительными документами, а затем в скобках – краткое наименование (в случае наличия).</i></p> <p><i>Прикрепить к отчету: учредительный нормативный документ, утвержденное положение, в случае наличия должностные инструкции руководителя центра поддержки добровольчества.</i></p>	
6.	<p>ФИО, контактный телефон, эл. почта, должность по месту трудоустройства руководителя центра поддержки добровольчества муниципального образования</p>	-----
7.	<p>Деятельность руководителя центра поддержки добровольчества муниципального образования выполняется на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - договорной основе с официальным трудоустройством, должностные инструкции соответствуют деятельности руководителя центра поддержки добровольчества; - общественных началах, привлеченным сотрудником; - договорной основе с доплатой привлеченному сотруднику (указать размер); - договорной основе с доплатой сотруднику молодежной политики; - общественных началах сотрудником молодежной политики. <p><i>Указать один из вариантов, либо указать свой вариант.</i></p>	-----
8.	<p>Наименование, почтовый адрес, телефон и эл. почту приемной, ФИО и должность руководителя учреждения на базе которого создан центр поддержки добровольчества муниципального образования</p> <p><i>Указывается наименование, юридический адрес с почтовым индексом. Если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес).</i></p> <p><i>Указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках</i></p>	-----

	– краткое наименование.	
9.	Наличие помещения для центра поддержки добровольчества: - адрес, наименование учреждения; - перечислить оснащение; - прикрепить фото к файлу отчета (не менее 3-х с разных ракурсов).	391870,Рязанская область, р.п. Сараи, ул. Ленина, д.122, каб. 16
10.	Наличие команды активистов центра поддержки добровольчества: - ФИО, должность в волонтерстве, ссылка на страницу во «ВКонтакте», выполняемые функции в центре поддержки добровольчества (<i>указать не более 5 человек</i>).	-----
11.	Наличие заключенных соглашений между муниципальным центром поддержки добровольчества и другими организациями <i>Перечислить с указанием наименования и реквизитами</i>	-----
12.	Наличие партнерских организаций с кем взаимодействует центр поддержки добровольчества в развитии добровольчества и организации мероприятий <i>Перечислить полные наименования организаций и учреждений, в том числе детских и молодежных общественных организаций, ветеранских и т.д.</i>	-----
13.	Наличие раздела, посвященного добровольчеству на: - официальном сайте администрации муниципального образования; - официальном сайте учреждения, на базе которого создан центр поддержки добровольчества. <i>Прикрепить ссылки, в случае отсутствия проставить прочерки.</i>	Раздел создан на официальном сайте администрации муниципального образования – Сараевский муниципальный район Рязанской области https://sarai.ryazangov.ru/deyatelnost/dobrovolcheskaya-deyatelnost/
14.	Меры нематериальной поддержки (наличие и виды мер нематериальной поддержки граждан, участвующих в добровольческой деятельности, а также распределения нематериальных благ среди волонтеров, применяемых в муниципальном образовании) Перечислить все имеющиеся	-----

2. КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ*

**общие данные заполняются по данным муниципального образования на отчетный период с января по декабрь 2020 года

Таблица № 2

№	Показатель	Значение/ответ		
1.	Общее количество благополучателей (лица, получающие помощь от добровольцев)	1		
2.	Общее количество волонтерских организаций	9		
3.	Количество организаций-благополучателей, охваченных помощью добровольцев	16		
4.	Количество социальных мероприятий, организованных силами благотворительных или волонтерских организаций, отдельными добровольцами за 2020 г	1		
5.	Количество мероприятий благотворительной или добровольческой направленности за 2020 год	2		
6.	Динамика увеличения количества волонтеров за последние 3 года (с 2018 по 2020 гг.) (изменения укажите в количестве человек)	2018	2019	2020
		244	910	1190
7.	Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность <i>(итоговая цифра должна равняться сумме по пунктам 8-11)</i>	645		
8.	Количество добровольцев (волонтеров) в возрасте от 7 до 13 лет	343		

9.	Количество добровольцев (волонтеров) в возрасте от 14 до 30 лет	280
10.	Количество добровольцев (волонтеров) в возрасте от 31 до 54 лет	15
11.	Количество добровольцев (волонтеров) «серебряного» возраста (55 лет и старше)	7
<p><i>В пунктах 8 – 11 указывается количество граждан от 7 лет и старше, в том числе «серебряных» добровольцев, которые принимают участие в различных мероприятиях и акциях муниципального, регионального, окружного, всероссийского и международного уровней в качестве добровольцев (волонтеров), независимо от числа случаев участия в добровольческой (волонтерской) деятельности; представителей добровольческих (волонтерских) центров; активистов добровольческих (волонтерских) объединений, школьных добровольческих (волонтерских) отрядов в соответствии с указанной возрастной группой. При этом учитывается организованная и неорганизованная («эпизодическая») добровольческая (волонтерская) деятельность.</i></p> <p><i>В случае, если учет по какому-либо показателю не ведется, в графе 4 указывается значение «0» (ноль).</i></p> <p><i>Данные пункты должны соответствовать мониторингу добровольческой деятельности в рамках заполнения форм для АИС «Молодежь России» и статистической форме «№1-Молодежь».</i></p>		
12.	Общая численность граждан, относящих себя к постояннодействующим добровольцам на территории муниципального образования	805
13.	Общее количество добровольцев, задействованных по различным направлениям деятельности*	4410
14.	Количество волонтеров в сфере образования	1190
15.	Количество волонтеров в сфере гражданско-патриотического воспитания	939
16.	Количество волонтеров в здравоохранении и профилактической деятельности	----
17.	Количество волонтеров в социальном волонтерстве	20

18.	Количество волонтеров в сфере культуры	40
19.	Количество волонтеров в событийном волонтерстве	----
20.	Количество волонтеров в сфере физической культуры и спорта	49
21.	Количество волонтеров в экологическом волонтерстве	1360
22.	Количество волонтеров развития городской среды и туристической деятельности	----
23.	Количество волонтеров в сфере предупреждения и ликвидации последствий ЧС	----
24.	Количество волонтеров в сфере содействия в поиске пропавших людей, содействия органам внутренних дел и иным правоохранительным органам в охране общественного порядка в добровольных народных дружинах	----
25.	Количество волонтеров в инклюзивном добровольчестве	----
26.	Количество волонтеров в корпоративном волонтерстве	----
27.	Количество волонтеров в «серебряного» возраста	7
28.	Количество волонтеров в семейном добровольчестве	----

29.	Участие во всероссийских, межрегиональных, международных мероприятиях по добровольчеству (общее количество мероприятий, наименование каждого мероприятия, количество участников, достижения)		-----		
30.	Перечень методических рекомендаций, пособий, подготовленных образовательными организациями, муниципальными органами, а также гражданами по вопросам развития добровольчества				
	Наименование	Год выпуска	Авторы (ФИО, место работы, должность)		
	---	---	-----		
	---	---	-----		
31.	Очные и дистанционные образовательные программы, обучающие мероприятия для волонтеров, сотрудников НКО, сотрудников органов муниципального образования и подведомственных им учреждений по технологиям работы с волонтерами, проводимые в муниципальном образовании. <i>Можно указывать волонтерские слеты и мероприя образовательных ганизаций, в том случае, если в них поводились образовательные занятия. Также возможно указывать образовательные программы по подготовке волонтеров к событиям, если они были организованы в виде полноценной программы, а не единственного инструктажа.</i>				
	Название образовательной программы/ обучающих курсов	Задача образовательной программы/обучающих курсов	Целевая аудитория	Количество участников	Результаты
	---	---	---	---	---
	---	---	---	---	---
32.	Участие добровольцев муниципального образования в очных и дистанционных образовательных программах, обучающих мероприятиях федерального и регионального уровня за отчетный период				
	Название образовательной программы/ обучающих курсов/мероприятия		Количество человек, принявших участие		
	-----		-----		
	-----		-----		

33.	Количество привлеченных грантов, субсидий на реализацию волонтерских инициатив. <i>Указать общее количество грантов, перечислить наименование конкурса(ов), наименование проекта(ов), ФИО, контактные данные авторов, сумму гранта)</i>	-----
34.	Дополнительная информация от муниципального образования в сфере добровольчества в случае ее наличия.	-----

***Указания по заполнению строк 14 – 28 Таблицы № 2:**

Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в области образования являются участие и содействие добровольцев (волонтеров) в реализации просветительских программ и проектов, а также в развитии дополнительных компетенций для детей и взрослых. Добровольческая (волонтерская) деятельность в образовании может реализовываться в том числе через осуществление просветительской и консультативной деятельности, наставничества, тьюторства, в формате «обучение через добровольчество (волонтерство)», предполагающем участие преподавателей и обучающихся в добровольческих (волонтерских) проектах и программах образовательных организаций всех уровней образования, реализации совместных благотворительных программ образовательных организаций, социально ориентированных некоммерческих организаций и коммерческих организаций с использованием их профессиональных компетенций. Работа добровольцев (волонтеров) в таких формах как юридические клиники на базе образовательных организаций высшего образования и ряд других обеспечивает профессиональный рост добровольцев (волонтеров).

Добровольчество (волонтерство) в сфере гражданско-патриотического воспитания предполагает: оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, взаимодействие с ветеранскими организациями; благоустройство памятных мест и воинских захоронений, содействие в увековечении памяти погибших при защите Отечества; участие добровольцев (волонтеров) в организации акций, посвященных памятным событиям в истории России.

В сфере здравоохранения основными направлениями осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности являются: содействие в оказании медицинской помощи гражданам; содействие в формировании здорового образа жизни населения, профилактике возникновения и распространения заболеваний; пропаганда донорства крови и ее компонентов; информационная, консультативная, просветительская, досуговая и иная поддержка пациентов медицинских организаций по месту их нахождения; помощь в уходе за пациентами в лечебных и реабилитационных учреждениях.

Добровольчество (волонтерство) в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения включает участие добровольцев (волонтеров) в оказании безвозмездной помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке и социальном обслуживании.

Основными направлениями добровольчества (волонтерства) в сфере культуры являются: поддержка деятельности организаций культуры; содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры; участие в осуществлении работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры); вовлечение деятелей культуры и искусства в добровольческую (волонтерскую) деятельность.

Основными направлениями развития добровольчества (волонтерства) в сфере физической культуры и спорта являются: участие в организации и/или проведении физкультурных и спортивных мероприятий; спортивных мероприятий среди лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; в деятельности объектов спорта; участие в пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта; вовлечение в добровольческую (волонтерскую) деятельность известных спортсменов, профессиональных работников сферы физической культуры и спорта.

В сфере охраны природы основными направлениями развития добровольческой (волонтерской) деятельности являются: содействие восстановлению природных экосистем, очистке природной среды от мусора, в том числе в организации раздельного сбора отходов; содействие природоохранной деятельности; содействие формированию экологической культуры и экологического просвещения; участие в охране животного мира, сохранении и восстановлении среды его обитания; содействие в оказании помощи осуществляющим управление особо охраняемыми природными территориями учреждениям в сфере сохранения в естественном состоянии природных комплексов и содействие в работе по выявлению фактов нарушения лесного законодательства Российской Федерации.

Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере развития городской среды и туристической деятельности являются: благоустройство территорий, включая деятельность по облагораживанию общественных пространств, дворов, парков и улиц, содействие в разработке дизайн-проектов и концепций территорий, наполнению городских пространств смыслами и событиями; общественное проектирование: вовлечение жителей в процессы благоустройства территорий, содействие в организации и проведении общественных обсуждений, круглых столов, собраний; популяризация добрососедства, в том числе содействие в организации и проведении добрососедских мероприятий; общественный контроль за объектами строительства и жилищно-коммунальной инфраструктурой; комплексное развитие туризма в Российской Федерации и ее субъектов; повышение туристической привлекательности Российской Федерации и ее субъектов.

В сфере предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций к основным направлениям развития добровольчества (волонтерства) относятся: популяризация и освоение с участием добровольцев (волонтеров) профилактических мероприятий, направленных на предупреждение чрезвычайных ситуаций и пожаров, основных способов защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций; участие добровольцев (волонтеров) в ликвидации пожаров и последствий чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера; развитие наставничества, предполагающего участие профессиональных спасателей и работников профессиональной пожарной охраны в обучении спасателей-добровольцев и добровольных пожарных.

Инклюзивное добровольчество (волонтерство) предполагает включение в добровольческую (волонтерскую) деятельность людей с ограниченными возможностями здоровья и предусматривает: поддержку добровольческих (волонтерских) инициатив людей с ограниченными возможностями здоровья, включая привлечение, отбор и обучение таких добровольцев (волонтеров) с учетом различной степени ограничения их возможностей; реализацию программ индивидуального и поддерживающего сопровождения людей с ограниченными возможностями здоровья, способствующих их вовлечению в добровольческую (волонтерскую) деятельность; формирование доступной среды для реализации добровольческой (волонтерской) деятельности людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обеспечение специально оборудованных рабочих мест, возможностей безбарьерного общения, обеспечение транспортом для проезда к месту проведения мероприятия и сопровождение на первых этапах

работы; привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья в качестве организаторов и участников мероприятий в сфере добровольчества (волонтерства); создание позитивного имиджа инклюзивного добровольчества (волонтерства).

Корпоративное добровольчество (волонтерство) предусматривает реализацию корпоративных добровольческих (волонтерских) программ, с участием сотрудников предприятий в реализации социально значимых проектов и мероприятий, направленных на решение социальных проблем и развитие местных сообществ, в том числе в рамках деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

3. МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА

3.1. Описание 3-5 наиболее масштабных мероприятий муниципального уровня в сфере добровольчества:

Таблица № 3:

№	Название мероприятия	Направление волонтерской деятельности	Описание мероприятия (кратко)	Количество задействованных волонтеров	Количество благополучателей	Основные результаты
1.	Экологический субботник	экологическое	Уборка территории пляжа, леса, стадиона	173	---	---
2.	Обелиск памяти	патриотическое	Уборка территории и благоустройство памятников	352	14	---
3.	Ветеран живет рядом	патриотическое	Помощь ветеранам	15	10	---
4.						
5.						

**Имеются в виду мероприятия, в рамках которых волонтеры оказывают помощь, участвуют в составе волонтерского корпуса крупного для муниципального образования мероприятия. Указывать мероприятия, где волонтеры выступают в качестве целевой аудитории не нужно!

3.2. Описание 3-х лучших проектов муниципального образования в сфере добровольчества:

Таблица № 4:

№	Наименование проекта	Руководитель проекта (ФИО, сотовый телефон, должность/место учебы)	Описание проекта – не более 5 предложений, с обязательным указанием: сроки реализации проекта, достигнутые результаты на 2021 год.	Объем субсидии /гранта на реализацию проекта, название конкурса (в случае отсутствия данного пункта, поставить прочерк)

1.	Проект «Мой фруктовый школьный сад»	Зайцева Людмила Семеновна, старшая вожатая МБОУ Можарская средняя школа	Экологический, социально-ориентированный проект «Мой фруктовый школьный сад» (закладка сада для озеленения пришкольной территории и выращивания фруктов, сад посвящен 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне). При реализации проекта создаются условия для экологического воспитания и образования, повышения социальной активности учащихся через включение их в практическую деятельность. Сроки реализации: осень 2019 – весна 2021 г. На данный момент силами волонтеров и работников школы произведена подготовка территории (убраны старые постройки, выкорчеваны старые деревья). В весенний период 2021 года будут высажены саженцы плодовых деревьев и кустарников.	-----
2.	Проект «Дети – детям»	Баранов Иван Николаевич, учащийся МБОУ Напольновская средняя школа. Куратор Баранова Мария Николаевна	Проект направлен на развитие сотрудничества старшего и младшего звена школы посредством оказания старшеклассниками шефской помощи младшим школьникам. При этом используются такие методы, как вовлечение в деятельность, сотрудничество, стимулирование, личный пример. Сроки реализации: 2020-2021 учебный год. Проект будет продлен, так как показал хорошие результаты: на данный момент реализовано более 10 крупных совместных мероприятий, в проект вовлечены все учащиеся начальной	-----

			ШКОЛЫ.	
3.	Проект «Посмотри за околицу»	Чернышева Валентина Александровна, учитель русского языка и литературы МБОУ «Борецкая СОШ Гурова Ирина Николаевна, учитель истории МБОУ «Борецкая СОШ»,	Проект «Посмотри за околицу» направлен на активизацию работы по патриотическому воспитанию молодежи посредством вовлечения в экскурсионную деятельность. Проект реализуется с 2018 года. Было разработано и проведено 4 видеоэкскурсии, 5 мультимедийных экскурсий, опубликованы 7 исследовательских работ.	-----
4.				
5.				

4. ДОБРОВОЛЬЧЕСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ*

Таблица № 5:

1.	Общее количество волонтерских отрядов, задействованных по различным направлениям деятельности*	<p><i>Количество волонтерских отрядов в данном пункте не равняется сумме показателей в пунктах 2-16.</i></p> <p><i>Волонтерские отряды, имеющие несколько направлений своей деятельности, могут быть засчитаны в нескольких пунктах, но не более, чем в 3-х.</i></p> <p><i>Например, волонтерский отряд «Багратион» имеет направленность в сфере культуры, экологии и спорте, соответственно, он подсчитывается в пунктах 6, 8 и 9, но в пункте 1 учитывается как один отряд.</i></p>
2.	Количество волонтерских отрядов в сфере образования	9
3.	Количество волонтерских отрядов в сфере гражданско-патриотического воспитания	9
4.	Количество волонтерских отрядов в здравоохранении и профилактической деятельности	
5.	Количество волонтерских отрядов в социальном волонтерстве	-----
6.	Количество волонтерских отрядов в сфере культуры	4
7.	Количество волонтерских отрядов в событийном волонтерстве	-----
8.	Количество волонтерских отрядов в сфере физической культуры и спорта	-----
9.	Количество волонтерских отрядов в экологическом волонтерстве	9

10.	Количество волонтерских отрядов городской среды и туристической деятельности	-----
11.	Количество волонтерских отрядов в сфере предупреждения и ликвидации последствий ЧС	-----
12.	Количество волонтерских отрядов в сфере содействия в поиске пропавших людей, содействия органам внутренних дел и иным правоохранительным органам в охране общественного порядка в добровольных народных дружинах	-----
13.	Количество волонтерских отрядов в инклюзивном добровольчестве	-----
14.	Количество волонтерских отрядов в корпоративном волонтерстве	-----
15.	Количество волонтерских отрядов в «серебряного» возраста	-----
16.	Количество волонтерских отрядов в семейном добровольчестве	-----

*Важно перечислить все объединения муниципального образования по состоянию на 1 апреля 2021 года. Данную таблицу заполнять в формате Excel-документа.

Таблица № 6:

№ п/п	Наименование волонтерского объединения, инициативной группы	Учреждение, на базе которого действует, в случае наличия	ФИО руководителя. Контакты (телефон, электронная почта)	Направления работы и категории благополучателей, которым оказывается помощь	Организации благополучатели (перечислить подшефные организации с полным наименованием)	Общее количество благополучателей в 2020 году	Количество, постоянно действующих добровольцев в 2020 году	Количество привлеченных добровольцев к реализации мероприятий в 2020 году
1.	Волонтерский отряд «Разумное поколение»	МБОУ «Борецкая СОШ»	Чернышева Валентина Александровна borezscool@yandex.ru	<i>экологическое (уборка мусора, акции); гражданско-патриотическое (пожилые люди, вдовы, ветераны педагогического труда за памятниками, акции)</i>	Администрация муниципального образования – Борецкое сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области	50	10	40
2.	Волонтерский отряд "Вместе"	МОУ Карл-Марксовская СОШ	Еремина Ольга Петровна	экологическое(жители села Желобово); гражданско-патриотическое (пожилые люди села); - социальное (дети из ДГ).	Администрация муниципального образования – Желобовское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области	90	22	2
3.	Волонтерский отряд "Ровесники"	МБОУ Можарская средняя	Зайцева Людмила Семеновна	экологическое (озеленение улиц села и	Администрация муниципального образования –	160	131	50

		школа		<p>пришкольной территории, посадка деревьев, кустарников, цветов. Сбор макулатуры, батареек); патриотическое (ветераны ВОВ, труда, проект "Мемориал"); социальное (мероприятия в детском саду)</p>	<p><i>Можарское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области</i></p> <p>Ветераны ВОВ и труда, одинокие односельчане, учащиеся начальной школы и детского сад,</p>			
4	<p><i>Волонтерский отряд «От сердца к сердцу»</i></p>	<p><i>МОУ Муравлянская СОШ</i></p>	<p><i>Киселькова Наталья Александровна</i></p>	<p>экологическое (учащиеся и сотрудники школы, жители села); гражданско-патриотическое (узница детского концлагеря и туженики тыла); социальное (одинокие пенсионеры), оздоровительное (воспитанники дошкольной группы).</p>	<p><i>Администрация муниципального образования – Муравлянское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области</i></p> <p><i>дошкольная группа МОУ Муравлянская СОШ</i></p>	53	83	25

5	Волонтерский отряд «Патриот»	МБОУ «Новобокинская СОШ»	Бакушина Марина Сергеевна	гражданско-патриотическое (дети войны, одинокие пожилые люди)	Администрация муниципального образования – Новобокинское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области	10	14	44
6	Волонтерский отряд "Рука помощи"	МОУ Сараевская СОШ	Клейменова Т.В.(49148)3-14-93; эл.почта sarai.shkola@rambler.ru	гражданско-патриотическое (помощь в благоустройстве памятников воинам, погибших в ВОВ, помощь ветеранам и пожилым людям)	отдел по благоустройству и городскому хозяйству администрации муниципального образования - Сараевский муниципальный район Рязанской области; администрация Кривского сельского поселения; администрация Паниковского сельского поселения; администрация Телятниковского сельского	47	433	151

					поселения.			
7	Волонтерский отряд «Ровесник»	МБОУ «Алексеевская СОШ»	Политова Тамара Алексеевна, alekseevka.shcola@mail.ru	экологическое ; гражданско-патриотическое (жители села Алексеевки).	Администрация муниципального образования – Алексеевское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области	3	17	23
8	Волонтерский отряд «Горячие сердца»	МБОУ Напольновская средняя школа	Скачкова Надежда Владимировна	экологическое (облагораживание территории сельского поселения; гражданско-патриотическое (уборка территории Памятника Погибшим воинам); -	Администрация муниципального образования – Напольновское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области	60	9	28
9	Волонтерский отряд "Благо", "Добро"	ОГБПОУ "Сараевский колледж"	Кузнецова Надежда Дмитриевна mail:smk_sapozhok@rambler.ru , Ковальчук Елена	В сфере образования (профорориентационная работа по школам);гражданско-патриотическая	1.КЦСОН-комплексный центр социального обслуживания населения р.п.Сапозжок, р. п. Сараи;2.Благополуч	56	86	22

			<p><i>Виктровна sagai- prof@rambler.r и</i></p>	<p><i>(ветераны,участники локальных воин,работники тыла);социальное(дети из многодетных и неблагополучных семей,население приклонного возраста);сфера культуры(организа ция массовых ,культурных мероприятий);соб ытийное волонтерство(учас тие в подготовке и проведении мероприятий различной направленности:ко нцерта,смотра,ко нкурсы,конференци и,;сфера физической культуры и спорта(участие и организация соревнований,спар такиад,турниров); экологическое(кон</i></p>	<p><i>атели,закрепленны е за отрядом (жители р.п.Сапожок, р.п. Сарам);3.Реабилит ационный санаторий для детей инвалидов,г.Анапа.; 4.Поселковая администрация.</i></p>			
--	--	--	---	--	---	--	--	--

				<p><i>троль за чистотой территорий, уход и очистка берегов речек, родников, посадка кустарников, деревьев, создание цветников и клумб); Сфера здравоохранения (участие в социально-психологическом тестировании, организация мероприятий по борьбе с употреблением психотропных веществ, наркотических средств, алкоголя и табачных изделий).</i></p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

**5. ПОМОЩЬ ПОЖИЛЫМ И МАЛОМОБИЛЬНЫМ ЛЮДЯМ В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ
КОРОНАВИРСНОЙ ИНФЕКЦИИ**

5.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ*

№ п/п	Описание функций, к которым привлекались добровольцы, сотрудники администраций и учреждений в качестве добровольцев	Сроки реализации	Количество привлеченных волонтеров	Количество благополучателей	Количество партнеров	Список партнерских организаций и физических лиц
1.	Доставка продуктов, лекарств, рассады, помощь в уборке территории	с марта 2020 г. до настоящего времени	83	820	---	Работники учреждения культуры Сараевского района
2.						
3.						

5.2. ИНФОРМАЦИЯ О ЛИДЕРАХ В ПЕРИОД РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ О ВКЛЮЧЕНИЯ В СПИСОК НАГРАЖДЕНИЯ ЗА РАБОТУ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Лидерами волонтерского движения в период распространения коронавирусной инфекции могут быть волонтеры, организаторы волонтерской деятельности, руководители штабов и волонтерских групп, партнеры, сотрудники администрации и других учреждений, оказывающие помощь населению и работе колл-центров в период распространения коронавирусной инфекции.

Муниципальное образование Рязанской области направляет до 15 представителей, которые ранее не были представлены к наградам по данному направлению деятельности, также необходимо рассмотреть кандидатуры наиболее активных участников предотвращения коронавирусной инфекции, имеющих весомые характеристики для награждения. В случае отсутствия заявленного количества или достижений в данной деятельности, необходимо указать в ответном письме об отсутствии кандидатур.

Направление данных кандидатур не гарантирует включение в список награждения. Рассматриваемая награда уровня Губернатора Рязанской области.

Таблица № 8

№ п/п	ФИО	Должность, место работы	Основание включения в список (краткая характеристика)**	Дата рождения	Имеющиеся награды	Адрес прописки и фактический	Номер телефона,
-------	-----	-------------------------	---	---------------	-------------------	------------------------------	-----------------

						адрес проживания	эл. почта

****Важно!** Уделить особое внимание заполнению данного пункта. Описать конкретно, что сделано представителем, отметить наиболее важную помощь, которую оказывал заявителям или волонтерам, другие важные дела, количество отработанных волонтерских часов, количество благополучателей (отработанных заявок), если работа в колл-центре, количество обработанных звонков, смен. Обратить внимание на количественные показатели характеристики.